



PEMERINTAH KABUPATEN SRAGEN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran No, 11, Sragen. Telp. (0271) 891024, Fax. (0271)
891504, Laman: <https://bkpsdm.sragenkab.go.id>.
Pos-El: programbkpsdm@sragenkab.go.id

KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SRAGEN
NOMOR : 000.7.2.6 /5638 / 24 / 2024

TENTANG

RENCANA KERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SRAGEN
TAHUN 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SRAGEN,

- Menimbang : a. bahwa sebagai pelaksanaan Pasal 2 huruf b, Peraturan Bupati Sragen Nomor 19 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Sragen Tahun 2025;
- b. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 142 ayat (2) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, penetapan Renja perangkat daerah paling lambat 1 (satu) bulan setelah Perkada tentang RKPD ditetapkan;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen tentang Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2025.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587)

- sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta kerja menjadi Undang-Undang;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5888) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah ((Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
 5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
 6. Peraturan Daerah Kabupaten Sragen Nomor 7 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Sragen 2005-2025;
 7. Peraturan Daerah Kabupaten Sragen Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sragen (Lembaran Daerah Kabupaten Sragen Tahun 2016 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Sragen Nomor 3) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Sragen Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kabupaten Sragen Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sragen (Lembaran Daerah Kabupaten Sragen Tahun 2021 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten

- Sragen Nomor 1);
8. Peraturan Bupati Sragen Nomor 21 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Perangkat Daerah dan Staf Ahli Bupati Kabupaten Sragen;
 9. Peraturan Bupati Sragen Nomor 19 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Sragen Tahun 2025.

MEMUTUSKAN

Menetapkan:

- KESATU : Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen tentang Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2025.
- KEDUA : Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2025 sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU tercantum dalam lampiran dan menjadi bagian tidak terpisahkan dari keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen ini.
- KETIGA : Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 menjadi pedoman Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen dalam menyusun rencana kerja dan anggaran.
- KEEMPAT : Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 dapat dilakukan perubahan dan penyesuaian sesuai dengan dinamika pelaksanaan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen.
- KELIMA : Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Sragen
Pada tanggal 18 Juli 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,



KURNIAWAN SUKOWATI



RENCANA KERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TAHUN 2025

DISUSUN TAHUN 2024



RENCANA KERJA

BKPSDM

2025



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga dokumen Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2025 dapat diselesaikan dengan lancar.

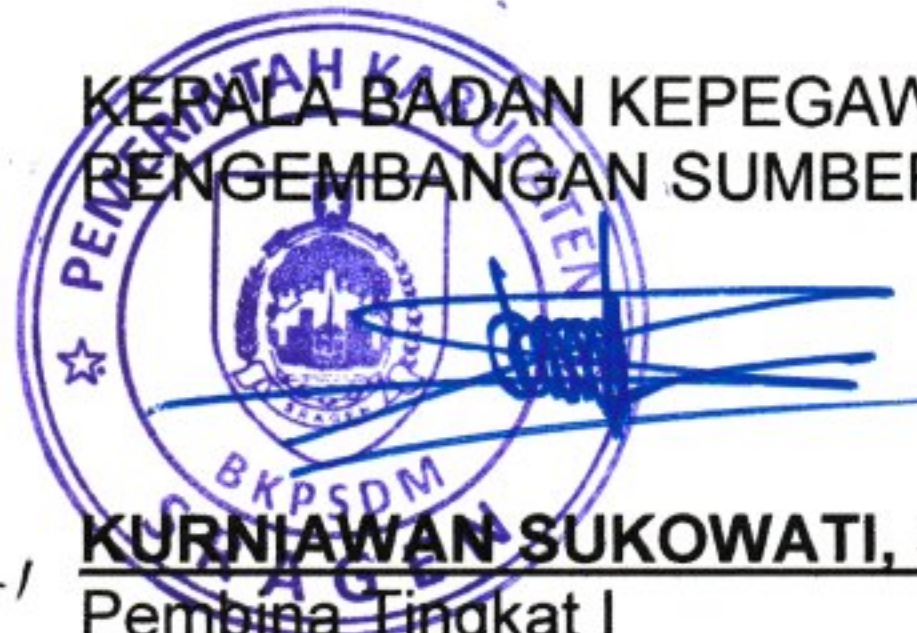
Rencana kerja merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah selama periode 1 (satu) tahun yang memuat arah kebijakan, strategi, program, kegiatan, subkegiatan, pendanaan, dan target kinerja, baik yang langsung dikerjakan oleh perangkat daerah maupun yang dilakukan dengan cara mendorong partisipasi masyarakat.

Rencana kerja digunakan sebagai dasar/acuan untuk memasukan program, kegiatan, dan subkegiatan ke dalam KUA dan PPAS dan perencanaan subkegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA) Tahun 2025.

Tentu dalam penyusunan dokumen Rencana Kerja Tahun 2025 ini terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu kami mohon saran dan kritik kepada para pihak terkait demi perbaikan dokumen rencana kerja ini ke depan.

Sragen, 18 Juli 2024

KERALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
RENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,



d, KURNIAWAN SUKOWATI, S.STP., M.Si.
Pembina Tingkat I
NIP 19771110 199703 1 004

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	4
DAFTAR TABEL	5
BAB I PENDAHULUAN	7
1.1 Latar Belakang	7
1.2 Landasan Hukum	9
1.3 Maksud dan Tujuan	10
1.4 Sistematika Penulisan	10
BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	12
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	12
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	25
2.2.1 Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023	25
2.2.2 Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir	26
2.2.3 Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi	27
2.2.4 Membandingkan realisasi kinerja organisasi tahun ini dengan target nasional	27
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	29
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD	30
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	44
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	45
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	45
3.1.1 Telaah Rancangan Akhir Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2025-2045	45
3.1.2 Telaah Rancangan Teknokratik Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025-2029	46
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	46
3.3 Program dan Kegiatan	47
BAB IV	49
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	49
BAB V	55
PENUTUP	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 PERBANDINGAN TARGET DENGAN REALISASI TAHUN 2023	25
Tabel 2.3 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023 DENGAN DUA TAHUN SEBELUMNYA.....	26
Tabel 2.4 PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2023 DENGAN TARGET AKHIR RENSTRA	27
Tabel 4.1 Program Dan Kegiatan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2025.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Alur Perumusan Prioritas Pembangunan Tahun 2024.....	9
---	---

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sebagai akibat dari pandemi Covid-19, ekonomi Indonesia mengalami kontraksi yang hebat. Konsumsi pemerintah mengalami penurunan dari 3,25 persen menjadi 1,94 persen. Hal ini karena Pemerintah mengurangi alokasi di bidang infrastruktur sedangkan anggaran untuk kesehatan lebih ditingkatkan pemerintah sesuai dengan fokus pemerintah untuk penanggulangan pandemi di Indonesia.

Tidak hanya konsumsi, investasi juga mengalami penurunan dari 3,25 persen menjadi 1,94 persen. Penurunan ini mempengaruhi perekonomian di Indonesia. Penurunan investasi lebih besar atas pengaruh berkurangnya lapangan kerja. Aktivitas perdagangan yaitu ekspor dan impor dengan pihak luar negeri juga mengalami penurunan dari -0,87 persen menjadi -7,70 persen pada ekspor dan -7,69 persen menjadi -17,71 persen pada impor. Meskipun ekspor dan impor terjadi penurunan yang drastis mempengaruhi nilai dari ekspor neto pada saat kontraksi perekonomian.

Melihat kontraksi tersebut pemerintah mengeluarkan strategi kebijakan guna memulihkan perekonomian Indonesia. Pemerintah optimis melaksanakan kebijakan dengan konsisten dan membangun kerja sama dengan seluruh komponen bangsa. Hal ini tidak hanya dilakukan oleh Pemerintah Pusat namun harus didukung penuh oleh Pemerintah Daerah sebagai peran utama pada pergerakan pemulihan ekonomi Indonesia saat ini. Pemerintah Daerah berperan strategis dalam mendorong percepatan dan efektivitas pemulihan ekonomi serta memahami struktur ekonomi daerah, demografi, dan kondisi sosial ekonomi masyarakatnya saat pandemi terjadi. Pemerintah daerah mempunyai tolak ukur utama guna mendorong pemulihan perekonomian yaitu kebijakan yang telah dirancang dalam APBD

Menindaklanjuti hal tersebut Pemerintah Kabupaten Sragen menyusun RPJMD 2021-2026 yang pada tahun 2025 mengambil tema pembangunan **“Peningkatan ekonomi melalui peningkatan investasi, pemberdayaan UMKM dan daya saing pariwisata”**

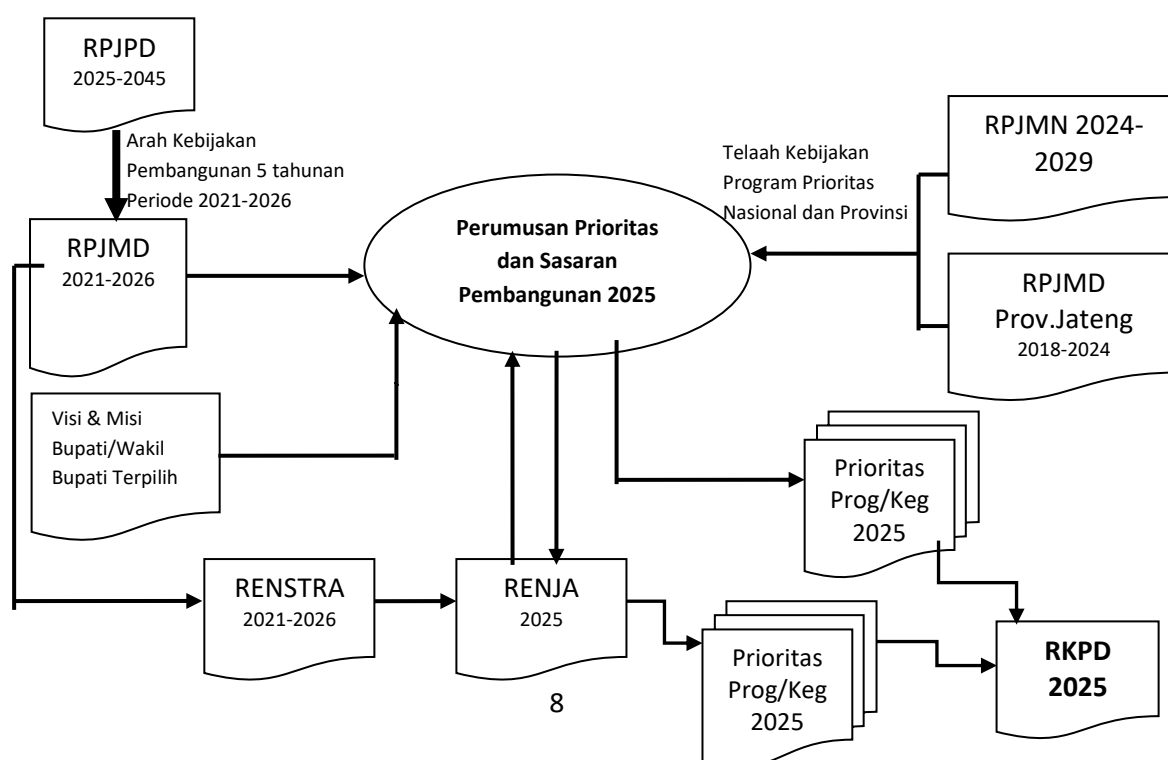
BKPSDM Kabupaten Sragen sebagai organisasi perangkat daerah dengan tugas dan fungsi menyelenggarakan urusan pemerintah di bidang

kepegawaian, pendidikan dan pelatihan mendukung dan menyukseskan tema pembangunan dengan mewujudkan manajemen ASN yang prima serta keunggulan kompetensi dari ASN Pemerintah Kabupaten Sragen.

Dukungan terhadap pencapaian-pencapaian target pembangunan tersebut haruslah searah antara kebijakan pemerintah pusat, pemerintah daerah, dan organisasi perangkat daerah, oleh karena itu perlu disusun dokumen perencanaan tahunan agar kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan mejadi searah, berkesinambungan, dan holistik.

Rencana kerja BKPSDM Kabupaten Sragen Tahun 2024 memuat Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program dan Kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi BKPSDM yang berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), dan bersifat indikatif. Keterkaitan Rencana Kerja BKPSDM) Kabupaten Sragen dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Pemerintah Kabupaten Sragen adalah Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Sragen harus mendukung visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati Sragen Periode 2021-2026 seperti yang tercantum dalam RKPD.

Selain itu, Renja BKPSDM juga berpedoman pada rencana kerja K/L sektoral antara lain Renja Badan Kepegawaian Negara, Renja Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara. Gambaran keterkaitan antara dokumen Renja BKPSDM dengan dokumen perencanaan lainnya adalah sebagai berikut:



Gambar 1.1 Alur Perumusan Prioritas Pembangunan Tahun 2024

Dari keterkaitan perencanaan di atas, dapat disimpulkan bahwa Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 akan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA SKPD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025. Sedangkan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah akan menjadi acuan dalam menentukan Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA PPAS), dan penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran SKPD.

1.2 Landasan Hukum

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
3. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);

4. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);

1.3 Maksud dan Tujuan

1. Maksud

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 disusun untuk memberikan pedoman, gambaran, dan arah pembangunan bidang kepegawaian dan pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara Kabupaten Sragen dalam jangka pendek (satu tahun) yaitu untuk tahun 2025.

2. Tujuan

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2025 disusun dengan tujuan:

- a. Memberikan informasi yang komprehensif tentang rencana program, dan kegiatan tahunan yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun Anggaran 2025;
- b. Menyediakan dokumen acuan yang pasti bagi pelaksanaan program dan kegiatan yang menunjukkan kinerja yang akan dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen tahun 2025;
- c. Menjadi landasan bagi penyusunan rencana kerja dan anggaran (RKA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen tahun 2025.

1.4 Sistematika Penulisan

Bab I Pendahuluan

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

Bab II Hasil Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun Lalu

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu

	dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
	2.2. Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
	2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
	2.4. Review Terhadap Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah
	2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat
Bab III	Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah
	3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
	3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
	3.3. Program dan Kegiatan
Bab IV	Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah
BAB V	Penutup
Lampiran	

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi Kinerja dilakukan terhadap seluruh program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen berdasarkan hasil perhitungan indikator kinerja utama atau indikator kinerja sasaran.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen melaksanakan 3 program dan 11 kegiatan, yang disesuaikan dengan Peraturan Bupati Sragen Nomor 21 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Perangkat Daerah dan Staf Ahli Bupati Kabupaten Sragen.

Program dan Kegiatan diampu oleh empat bidang, dan satu sekretariat. Kegiatan-kegiatan dalam tahun 2023 terdiri dari 3 program dan 11 kegiatan yaitu:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
 - 1.1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - 1.1.1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
 - 1.1.2. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - 1.2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - 1.2.1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - 1.3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - 1.3.1. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
 - 1.4. Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - 1.4.1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - 1.4.2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - 1.4.3. Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - 1.4.4. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - 1.4.5. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
 - 1.5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - 1.5.1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat

- 1.5.2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- 1.5.3. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
- 1.5.4. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 1.6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - 1.6.1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - 1.6.2. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
- 2. Program Kepegawaian Daerah
 - 2.1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian
 - 2.1.1. Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
 - 2.1.2. Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK
 - 2.1.3. Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN
 - 2.1.4. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
 - 2.1.5. Fasilitas Lembaga Profesi ASN
 - 2.1.6. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
 - 2.1.7. Pengelolaan Data Kepegawaian
 - 2.1.8. Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian
 - 2.2. Mutasi dan Promosi ASN
 - 2.2.1. Pengelolaan Mutasi ASN
 - 2.2.2. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
 - 2.2.3. Pengelolaan Promosi ASN
 - 2.3. Pengembangan Kompetensi ASN
 - 2.3.1. Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
 - 2.3.2. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
 - 2.3.3. Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat
 - 2.3.4. Pembinaan Jabatan Fungsional ASN
 - 2.3.5. Fasilitas Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional
 - 2.4. Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN
 - 2.4.1. Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN
 - 2.4.2. Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai
 - 2.4.3. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN
 - 2.4.4. Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai

2.4.5. Evaluasi Disiplin

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

3.1. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

3.1.1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

3.1.2. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan

Realisasi program kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan

1. Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
2. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
3. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN

Realisasi program kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan

Subkegiatan yang telah memenuhi target sebanyak 24 subkegiatan, yaitu:

1. Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
2. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
3. Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN
4. Koordinasi Administrasi Pemberhentian
5. Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
6. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
7. Pengelolaan Data Kepegawaian
8. Evaluasi Data Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian
9. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
10. Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
11. Pengelolaan Promosi ASN

12. Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat
13. Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
14. Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai
15. Evaluasi Disiplin ASN
16. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan
17. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan
18. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
19. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
20. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
21. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
22. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
23. Penyediaan Bahan Logistik Kantor
24. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
25. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
26. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
27. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
28. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
29. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
30. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
31. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
32. Pengadaan Pakaian Dinas berserta Atribut Kelengkapannya

Realisasi Program/Kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan

Subkegiatan yang melebihi target sebanyak 4 subkegiatan, yaitu:

1. Pembinaan Jabatan Fungsional ASN
2. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional
3. Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai

Faktor-Faktor Penyebab Tidak Tercapainya, Terpenuhinya atau Melebihi Target Kinerja Program/Kegiatan

1. Faktor Penyebab Tidak Tercapai

Beberapa subkegiatan pada Program Kepegawaian Daerah yang tidak tercapai targetnya karena faktor eksternal diantaranya adalah tidak adanya kasus pelanggaran disiplin ASN yang masuk dan harus diproses oleh BKPSDM Kabupaten Sragen, hal tersebut mengakibatkan gagaltercapainya target kinerja pada subkegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN. Tidak tercapainya target pada beberapa subkegiatan tersebut pada umumnya tidak mempengaruhi capaian indikator Program Kepegawaian Daerah.

2. Faktor Terpenuhinya

Subkegiatan-subkegiatan yang dapat memenuhi target dipengaruhi oleh perencanaan target yang realistis dan dapat diukur sehingga ketika subkegiatan sudah dilaksanakan target dapat tercapai

3. Faktor Melebihi Target

Subkegiatan yang melebihi target adalah subkegiatan yang sebenarnya sudah diprediksi ketika perencanaan disusun. Misalnya subkegiatan Pembinaan Jabatan Fungsional dan Fasilitasi Pengembangan Karier dalam Jabatan Fungsional sehingga faktor yang menyebabkan melebihi target lebih kepada faktor eksternal.

Implikasi yang Timbul Terhadap Target Capaian Program Renstra Perangkat Daerah

Capaian dari subkegiatan-subkegiatan yang melebihi target berimplikasi pada hasil capaian indikator kinerja utama BKPSDM Kabupaten Sragen yang melampaui target yang diharapkan. Indeks Sistem Merit meraih nilai 282,5 dari target 270, hal ini disebabkan pola pengembangan kompetensi “Sragen Merdeka Belajar” yang diinisiasi oleh BKPSDM Kabupaten Sragen. Pola pengembangan kompetensi Sragen Merdeka Belajar adalah pengembangan kompetensi ASN berdasarkan minat dan kebutuhan dalam mendukung tugas dan fungsi jabatannya tanpa terikat oleh ruang dan waktu. Pola pengembangan kompetensi Sragen Merdeka Belajar berhasil meningkatkan capaian IP ASN dari 43 menjadi 71.

Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang Perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-Faktor Penyebab Tersebut

Berdasarkan faktor-faktor penyebab kegagalan dan keberhasilan dengan kondisi anggaran yang relatif terbatas maka perlu diambil kebijakan perencanaan dan penganggaran yang berbasis kinerja yang mendukung Indikator Kinerja Utama BKPSDM (*Money Follow Program*) sehingga anggaran akan lebih terarah dalam mendukung tujuan-tujuan pembangunan berdasarkan visi-misi Bupati dan Wakil Bupati Sragen.

Kemudian, harus dilaksanakan evaluasi atas target-target subkegiatan yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis BKPSDM Kabupaten Sragen 2021-2026. Evaluasi diperlukan untuk mengantisipasi ketidaktercapaian target akhir renstra karena basis data sebagai bahan penetapan target tidak valid atau *baseline* terlalu tinggi.

Untuk memperjelas, berikut disajikan data capaian kinerja BKPSDM Kabupaten Sragen pada tahun 2023:

Tabel T-C. 29

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023
Kabupaten Sragen

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sampai dengan Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sampai tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN									
5	3				KEPEGAWAIAN									
5	03	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan Perangkat Daerah	100	100	100	100	100	100	100	1
5	03	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja yang disusun	3	n/a	3	3	100	3	3	1
5	03	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja yang disusun	2	n/a	2	2	100	2	2	1
5	03	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1	n/a	1	1	100	1	1	1
5	03	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan gaji dan tunjangan	100	100	100	100	100	100	100	1
5	03	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	59	55	55	55	100	59	169	2,86440678
5	03	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase tercapainya administrasi kepegawaian perangkat daerah	100	100	100	100	100	100	100	1

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sampai dengan Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sampai tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5	03	01	2.05	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1200	9903	1300	1600	123,0769	1200	400	0,333333333
5	03	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Cakupan Ketersediaan (CK) administrasi umum Perangkat Daerah	100	100	100	100	100	100	100	1
5	03	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah paket komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	213	12	213	213	100	12	237	1,112676056
5	03	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	41	22	18	18	100	41	81	1,975609756
5	03	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1572	12	1600	1600	100	12	1624	1,03307888
5	03	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	17389	12	17389	17389	100	12	17413	1,001380183
5	03	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	12	12	12	100	12	36	3
5	03	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang (CPJP) Urusan Pemerintahan Daerah	100	100	100	100	100	100	100	1
5	03	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12	12	12	12	100	12	36	3

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sampai dengan Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sampai tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5	03	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	12	12	12	100	12	36	3
5	03	01	2.08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12	12	12	12	100	12	36	3
5	03	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12	12	12	12	100	12	36	3
5	03	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan pemeliharaan barang milik daerah (CPBMD) penunjang urusan pemerintahan daerah	100	100	100	100	100	100	100	1
5	03	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	28	28	28	28	100	28	100	
5	03	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	4	1	1	1	100	1	2	0,5

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sampai dengan Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sampai tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase Jabatan Yang Terisi Sesuai Dengan Standar Kompetensi Jabatan	100	100	100	100	100	100	100	1
						Persentase Kasus Indisipliner Pegawai Yang terselesaikan	100	100	100	100	100	100	100	1
5	03	02	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pengelolaan administrasi kepegawaian	100	100	100	100	100	100	100	1
5	03	02	2.01	02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1	1	1	1	100	1	3	3
5	03	02	2.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2	1	2	2	0	2	1	0,5
5	03	02	2.01	04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	2	1	2	2	100	2	3	1,5
5	03	02	2.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN	2	12	12	12	100	600	600	300
5	03	02	2.01	08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	2	n/a	2	2	100	2	2	1
5	03	02	2.01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	12	12	1	1	100	12	25	2,083333333

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sampai dengan Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sampai tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5	03	02	2.01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	32	2	1	1	100	32	35	1,09375
5	03	02	2.01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	72	4	1	1	100	72	1	0,013888889
5	03	02	2.02		Mutasi dan Promosi ASN	Persentase kesesuaian penempatan PNS dalam jabatan sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi	100	100	100	100	100	100	100	1
5	03	02	2.02	01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	12	5	12	12	100	12	29	2,416666667
5	03	02	2.02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	4	503	4	4	100	4	511	127,75
5	03	02	2.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	12	5	12	12	100	12	29	2,416666667
5	03	02	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase Jabatan Fungsional yang memiliki kompetensi dibanding keseluruhan pegawai	54	52	53	53	100	53	158	2,925925926
5	03	02	2.03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	774	187	414	129	31,15942	758	1074	1,387596899

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sampai dengan Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sampai tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	230	65	220	118	53,63636	220	1195	5,195652174
5	03	02	2.03	05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	3	3	3	3	100	3	6	2
5	03	02	2.03	13	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	20	120	20	450	2250	20	590	29,5
5	03	02	2.03	14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	235	0	622	872	140,1929	20	892	3,795744681
5	03	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN	100	100	100	100	100	100	100	1
5	03	02	2.04	03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1	1	1	1	100	1	3	3
5	03	02	2.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	50	35	50	50	100	50	135	2,7
5	03	02	2.04	08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	12	13	12	0	0	12	25	2,083333333
5	03	02	2.04	10	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	20	14	20	22	110	20	56	2,8

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan sampai dengan Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program dan Kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
									Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan sampai tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5	03	02	2	04	Evaluasi Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	1	1	1	1	0	1	3	3
5	04				PENDIDIKAN DAN PELATIHAN									
5	04	02			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase pegawai yang bersertifikat kompetensi	59	50	58	58	100	58	57	0,966101695
5	04	02	2.02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase jumlah pejabat struktural yang bersertifikat kompetensi	34	32	33	33	100	33	32	0,941176471
5	04	02	2.02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	586	1	1	1	100	1	3	0,005119454
5	04	02	2.02	08	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama	59	3	3	3	100	3	9	0,152542373

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Pengukuran tingkat capaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2023 dengan realisasi pencapaiannya.

Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

2.2.1 Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023

Tabel 2.1 PERBANDINGAN TARGET DENGAN REALISASI TAHUN 2023

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	SATUAN	TARGET TAHUNAN			
				TARGET TAHUN 2023	REALISASI TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023 (%)	KATEGORI
1	2	3	5	6	7	8	9
1	Mewujudkan sistem manajemen sumber daya aparatur yang efisien melalui manajemen talenta dan pelaksanaan sistem merit	Indeks Sistem Merit	Indeks	270	282.5	104,63	SANGAT BAIK
2	Meningkatnya efisiensi kelembagaan dan sistem manajemen sumber daya aparatur yang profesional	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN)	Indeks	72	71.28	99	BAIK

Pada tabel diatas dapat diketahui pencapaian target dari Tujuan dan Sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen dengan kategori baik. Dengan begitu dapat disimpulkan bahwa kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2023 sudah baik

Capaian terhadap Indeks Sistem Merit yang melebihi target dikarenakan rata-rata penilaian untuk setiap unsur mengalami kenaikan, dengan kenaikan paling drastis pada unsur manajemen kinerja (hasil verifikasi terlampir), yang pada pokoknya menekankan ketersediaan perjanjian kinerja yang merupakan turunan dari rencana strategis dan rencana pembangunan jangka menengah daerah.

Sejalan dengan penilaian Indeks Sistem Merit, penilaian IP ASN yang merupakan IKU kedua juga melebihi target, aspek kinerja mendapatkan nilai paling tinggi diantara aspek lainnya.

2.2.2 Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Tabel 2.2 PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023 DENGAN DUA TAHUN SEBELUMNYA

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	2021			2022			2023		
			TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA (%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA (%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA (%)
1	Mewujudkan sistem manajemen sumber daya aparatur yang efisien melalui manajemen talenta dan pelaksanaan sistem merit	Indeks Sistem Merit	250	259,5	103	260	259,5	99,98	270	282,5	104,63
2	Meningkatkan efisiensi kelembagaan dan sistem manajemen sumber daya aparatur yang profesional	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN)	41,83	43,40	66,77	70,5	45,47	64,49	72	71,28	99

Pada tabel diatas adalah perbandingan capaian pada 3 (tiga) tahun terakhir pada level tujuan dan sasaran atau Indikator Kinerja Utama Badan

Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2023. Jika dilihat dari realisasi dan capaiannya sudah memenuhi target yang telah ditetapkan atau dengan kategori baik, hasil capaian kinerja dapat disimpulkan mengalami kenaikan, dari sudut pandang kinerja organisasi, BKPSDM Kabupaten Sragen dalam kondisi kinerja yang optimal.

2.2.3 Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi.

Tabel 2.3 PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2023 DENGAN TARGET AKHIR RENSTRA

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET RENSTRA			
			TARGET TAHUN 2026	REALISASI TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA (%)	TINGKAT KEMAJUAN
1	Mewujudkan sistem manajemen sumber daya aparatur yang efisien melalui manajemen talenta dan pelaksanaan sistem merit	Indeks Sistem Merit	300	282,5	94,16	Akan tercapai
2	Meningkatnya efisiensi kelembagaan dan sistem manajemen sumber daya aparatur yang profesional	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN)	81	71,28	88	Akan tercapai

Dari tabel diatas dapat diketahui perbandingan capaian IKU tahun 2023 dengan target Akhir Renstra tahun 2026. Target akhir renstra bukanlah target kumulatif, sehingga kondisi yang akan dihitung adalah kondisi pada akhir renstra/tahun 2026. Berdasarkan data yang disajikan pada tabel di atas dapat disimpulkan dari sudut pandang organisasi, BKPSDM Kabupaten Sragen sudah berada pada jalur yang tepat (*on the right track*) untuk mencapai target akhir renstra.

2.2.4 Membandingkan realisasi kinerja organisasi tahun ini dengan target nasional

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2020 tentang *Road Map* Reformasi Birokrasi 2020-2024 tidak

ditemukan target nasional untuk Indeks Sistem Merit dan Indeks Profesionalitas ASN yang dicanangkan oleh pemerintah pusat. Dalam dokumen tersebut hanya ditargetkan tingkat kepatuhan terhadap sistem merit dan indeks profesionalitas, dengan demikian karena tidak tersedianya data pembandingan maka perbandingan antara data capaian kinerja BKPSDM Kabupaten Sragen dengan target nasional tidak bisa dilakukan.

Selain target Indikator Kinerja Utama (IKU), kinerja-kinerja BKPSDM juga mendukung Indikator Kinerja Khusus (IKK) penyelenggaraan pemerintah daerah dengan kinerja sebagai berikut:

Tabel T-C. 30
Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen

No	Indikator	SPM dan/atau nasional	IKK	Target Renstra BKPSDM				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	Rasio pegawai pendidikan tinggi dan menengah/dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	x	√	56	57	58	59	67,65	68	69	70	Indikator belum tercantum dalam Renstra 2021-2026, dan akan dimasukkan dalam Perubahan Renstra 2021-2026
2.	Rasio pegawai fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	x	√	20	21	22	23	16,5	20	21	22	Indikator belum tercantum dalam Renstra 2021-2026, dan akan dimasukkan dalam Perubahan Renstra 2021-2026
3.	Rasio jabatan fungsional bersertifikat kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	x	√	64	65	66	67	65,15	66	67	68	Indikator belum tercantum dalam Renstra 2021-2026, dan akan dimasukkan dalam Perubahan Renstra 2021-2026
4.	Indeks Sistem Merit	x	x	270	280	290	300	282,5	n/a	285	300	
5.	Indeks Profesionalitas ASN	x	x	74	76	81	81	71,28	n/a	80	81	
	Indeks NSPK Implementasi Manajemen ASN	√	x	n/a	n/a	n/a	n/a	64	n/a	n/a	n/a	Indikator belum tercantum dalam Renstra 2021-2026, dan akan dimasukkan dalam Perubahan Renstra 2021-2026
6.	Persentase perempuan yang menduduki jabatan Eselon 2, 3, dan 4	√	x	n/a	n/a	n/a	n/a	31,29	n/a	n/a	n/a	Target SDG's Indikator belum tercantum dalam Renstra 2021-2026, dan akan dimasukkan dalam Perubahan Renstra 2021-2026

No	Indikator	SPM dan/atau nasional	IKK	Target Renstra BKPSDM				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
7.	Persentase keterwakilan perempuan sebagai pengambilan keputusan di lembaga eksekutif (Eselon I dan II)	√	x	n/a	n/a	n/a	n/a	13,6	n/a	n/a	n/a	Target SDG's Indikator belum tercantum dalam Renstra 2021-2026, dan akan dimasukkan dalam Perubahan Renstra 2021-2026

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Berdasarkan telaah terhadap lingkungan strategis dan kebijakan nasional di bidang kepegawaian, pendidikan, dan pelatihan maka didapati isu-isu strategis sebagai berikut:

1. Peningkatan profesionalitas ASN melalui peningkatan kompetensi dan penguasaan teknologi;
2. Penerapan manajemen talenta;
3. Peningkatan sistem merit ASN;
4. Penyederhanaan eselon;
5. Penataan jabatan fungsional;

Membangun SDM aparatur pembelajar, dengan menanamkan konsep pola pikir yang mampu berpikir strategis, terbuka untuk berkolaborasi dengan berbagai pelaku pembangunan serta masyarakat dengan berdasarkan sistem merit dan manajemen talenta

Pada tahun 2023 BKPSDM Kabupaten Sragen mendukung Misi Kedua Bupati dan Wakil Bupati Sragen 2021-2026 yaitu “Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih, inovatif, efektif, terpercaya dan bersinergi dengan pelayanan publik berbasis teknologi” (RKPD Kabupaten Sragen Tahun 2023)

Misi tersebut diatas dijabarkan melalui tujuan jangka menengah yaitu “Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih (*good governance and clean government*)” RKPD Kabupaten Sragen Tahun 2023), dengan sasaran jangka menengah “Meningkatnya efisiensi kelembagaan dan sistem manajemen sumber daya aparatur yang baik” (RKPD Kabupaten Sragen Tahun 2023).

Kinerja BKPSDM dalam mencapai target IKU yaitu Indeks Sistem Merit dan Indeks Profesionalitas ASN dapat dikategorikan baik walaupun belum

dapat mencapai target yang dicanangkan. Pencapaian kinerja tersebut berpengaruh pada sasaran jangka menengah RKPD tahun 2023. Kontribusi Sistem Merit yang telah diterapkan Pemerintah Kabupaten Sragen melalui BKPSDM Kabupaten Sragen berperan besar dalam pengelolaan tata kelola pemerintah yang baik dan bersih, hal ini ditandai dengan diraihnya penghargaan meritokrasi oleh Pemerintah Kabupaten Sragen.

Hambatan-hambatan yang dihadapi BKPSDM dalam menjalankan tugas dan fungsi di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan antara lain:

1. Peraturan perundangan di bidang kepegawaian seringkali tumpang tindih sehingga menimbulkan situasi tidak pasti.
2. Pelaksanaan pengembangan kompetensi ASN yang belum optimal
3. Pengembangan manajemen talenta dan *talent pool* yang belum optimal

Dampak yang timbul dari hambatan-hambatan tersebut diatas terhadap norma, standar, prosedur, dan kriteria (NSPK) Manajemen ASN adalah kurang maksimalnya kinerja BKPSDM dalam aspek pengangkatan ASN (NSPK terdiri dari 18 aspek).

Dalam situasi dan kondisi seperti yang tersebut di atas, terdapat peluang dan tantangan yang berpotensi akan dihadapi di masa mendatang, diantaranya adalah:

1. Penggunaan teknologi informasi dalam manajemen kepegawaian, termasuk peluang penerapan *e-office*.
2. Tumpang tindih aturan dan Penyederhanaan Birokrasi yang belum tuntas dan masih meninggalkan residual masalah yang harus dicarikan solusi.
3. Tambahan penghasilan dan perlindungan ASN dalam rangka peningkatan kinerja.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Review dilakukan dengan cara membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan. Perbandingan tersebut dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui kesenjangan perencanaan penganggaran untuk level program. Selengkapnya data tersaji dalam tabel di bawah ini:

Tabel TC-31

Review terhadap rancangan awal RKPD Tahun 2025

Nama Perangkat Daerah: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN	Kab. Sragen	Mewujudkan sistem manajemen sumber daya aparatur yang efisien melalui manajemen talenta dan pelaksanaan sistem merit	275	-	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN	Kab. Sragen	Mewujudkan sistem manajemen sumber daya aparatur yang efisien melalui manajemen talenta dan pelaksanaan sistem merit		15.266.734	Masih terdapat gap antara asumsi kebutuhan dengan pagu pada ranwal RKPD
		Kab. Sragen	Meningkatkan ASN yang profesional melalui pengembangan sumber daya aparatur berbasis kompetensi	76	-		Kab. Sragen	Meningkatkan ASN yang profesional melalui pengembangan sumber daya aparatur berbasis kompetensi			

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Sragen	Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	100%	966.262	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Sragen	Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah		8.095.325	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja yang disusun	3	-	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja yang disusun		10.000	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2	-	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		5.000	
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1	-	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		5.000	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Persentase pemenuhan gaji dan tunjangan	100%	-	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Persentase pemenuhan gaji dan tunjangan		6.331.717	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Sragen	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	59	6.736.496	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Sragen	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN		6.331.717	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Persentase tercapainya adminitrasi kepegawaian perangkat daerah	100%	-	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Persentase tercapainya adminitrasi kepegawaian perangkat daerah		50.000	
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Kab. Sragen	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1200	-	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Kab. Sragen	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan		50.000	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Persentase tercapainya adminitrasi umum perangkat daerah	100%	-	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Sragen	Persentase tercapainya adminitrasi umum perangkat daerah		665.149	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Sragen	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12	-	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Sragen	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan		86.500	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Penyediaan perlengkapan dan peralatan kantor	Kab. Sragen	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	41	-	Penyediaan perlengkapan dan peralatan kantor	Kab. Sragen	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan		344.649	
	Penyediaan bahan logistik kantor	Kab. Sragen	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12	-	Penyediaan bahan logistik kantor	Kab. Sragen	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan		38.000	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggadaan	Kab. Sragen	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggadaan yang Disediakan	12	-	Penyediaan Barang Cetak dan Penggadaan	Kab. Sragen	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggadaan yang Disediakan		46.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	-	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		150.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				-					450.977	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Penyediaan Jasa Komunikasi,Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	-	Penyediaan Jasa Komunikasi,Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan		212.960	
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12	-	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan		68.807	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12	-	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan		169.210	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Sragen	Persentase realisasi pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	-	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Sragen	Persentase realisasi pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah		587.482	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Sragen	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	28	-	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Sragen	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya		325.600	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Sragen	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	4	-	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Sragen	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi		261.882	
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Kab. Sragen	Persentase Jabatan Yang Terisi Sesuai Dengan Standar Kompetensi Jabatan	100	1.850.000	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Kab. Sragen	Persentase Jabatan Yang Terisi Sesuai Dengan Standar Kompetensi Jabatan		3.385.286	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
		Kab. Sragen	Persentase Kasus Indisipliner Pegawai Yang terselesaikan	100	-		Kab. Sragen	Persentase Kasus Indisipliner Pegawai Yang terselesaikan			
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Sragen	Persentase pengelolaan data adminitrasi kepegawaian	100%	-	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Sragen	Persentase pengelolaan data adminitrasi kepegawaian		1.715.000	
	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1	-	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN		15.000	
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2	-	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK		100.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	2	-	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN		1.300.000	
	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN	550	-	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN		100.000	
	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Sragen	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	2	-	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Sragen	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi		20.000	
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	12	-	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian		180.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Sragen	Persentase kesesuaian penempatan PNS dalam jabatan sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi	100%	-	Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Sragen	Persentase kesesuaian penempatan PNS dalam jabatan sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi		961.423	
	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	12	-	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah		78.754	
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Sragen	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	4	-	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Sragen	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN		151.129	
	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	12	-	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN		731.540	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Sragen	% Jabatan Fungsional dibanding keseluruhan pegawai	54	-	Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Sragen	% Jabatan Fungsional dibanding keseluruhan pegawai		493.863	
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Sragen	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	774	-	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Sragen	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya		50.000	
	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Pengelolaan <i>Assessment Center</i>	3	-	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Pengelolaan <i>Assessment Center</i>		200.000	
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	3	-	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat		175.696	
	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Kab. Sragen	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	20	-	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Kab. Sragen	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina		68.167	
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN	Kab. Sragen	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN	100	-	Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN	Kab. Sragen	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN		215.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1	-	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		80.000	
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Kab. Sragen	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	n/a	-	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Kab. Sragen	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan		13000	
	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	12	-	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN		45.000	
	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	20	-	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Sragen	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani		60.000	
	Evaluasi Disiplin ASN	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	1	-	Evaluasi Disiplin ASN	Kab. Sragen	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN		17.000	
	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Kab. Sragen	Persentase pegawai yang bersertifikat kompetensi		-	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Kab. Sragen	Persentase pegawai yang bersertifikat kompetensi		3.786.123	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Managerial dan Fungsional	Kab. Sragen	Persentase jumlah pejabat struktural yang bersertifikat kompetensi	59	-	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Managerial dan Fungsional	Kab. Sragen	Persentase jumlah pejabat struktural yang bersertifikat kompetensi		3.786.123	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Sragen	Jumlah laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional kepemimpinan dan prajabatan	1	-	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Sragen	Jumlah laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional kepemimpinan dan prajabatan		2.420.460	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Sragen	Jumlah dokumen hasil pembinaan,fasilitasi,pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan sertifikasi,pengelolaan pelaksanaan sertifikasi, pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang kompetensi, pengelolaan sumber belajar dan kerja sama	2	-	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Sragen	Jumlah dokumen hasil pembinaan,fasilitasi,pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan sertifikasi,pengelolaan pelaksanaan sertifikasi, pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang kompetensi, pengelolaan sumber belajar dan kerja sama		1.365.663	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Proses penyusunan Rancangan Awal Renja BKPSDM Kabupaten Sragen Tahun 2025 dilaksanakan berdasarkan persiapan yang meliputi penyusunan rancangan keputusan kepala daerah tentang pembentukan tim penyusun Renja Perangkat Daerah, orientasi mengenai Renja Perangkat Daerah, penyusunan agenda kerja tim penyusun Renja Perangkat Daerah, dan penyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan Daerah berdasarkan SIPD dengan berpedoman pada Renstra BKPSDM Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026, hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun 2022, dan hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun 2023. Rancangan Awal Renja BKPSDM Kabupaten Sragen Tahun 2025 disusun sebelum dilaksanakan Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) dan sebelum pelaksanaan Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah, sehingga belum ada usulan program/kegiatan dari para pemangku kepentingan yang ditujukan kepada BKPSDM Kabupaten Sragen selaku Perangkat Daerah, baik dari kelompok masyarakat, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari Perangkat Daerah Kabupaten Sragen, yang langsung ditujukan kepada Perangkat Daerah Provinsi, maupun hasil pelaksanaan reses oleh DPRD Kabupaten Sragen.

Tabel T-C. 32

Usulan dan Program Kegiatan dari Pemangku Kepentingan Tahun 2025

Nama Perangkat Daerah: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Telaah dilakukan untuk memastikan keselarasan rencana pembangunan antara pemerintah pusat, pemerintah daerah, dan lingkup organisasi perangkat daerah. Selain bertujuan untuk memastikan keselarasan, telaah juga bertujuan untuk memprediksi ketidakpastian di masa yang akan datang, untuk menentukan strategi kebijakan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran organisasi perangkat daerah.

3.1.1 Telaah Rancangan Akhir Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2025-2045

Isu strategis dalam rencana pembangunan jangka panjang adalah manajemen talenta, meritkrasi dan integritas, dan manajemen ASN strategis.

- a. Arah kebijakan mewujudkan manajemen talenta, arah kebijakan difokuskan pada penguatan manajemen talenta ASN diseluruh instansi pemerintah (K/L/D) melalui pembangunan *talent pool* di seluruh K/L/D dengan pembangunan system informasi manajemen talenta dan satu data manajemen talenta, penuntasan assesmen kompetensi, penguatan manajemen kinerja dan pengembangan kompetensi ASN, serta perbaikan kebijakan penghargaan bagi ASN.
- b. Arah kebijakan untuk mewujudkan meritokrasi dan integrasi, difokuskan pada :
 1. penguatan sistem merit dalam manajemen ASN melalui penerapan sistem penggajian tunggal (*single salary*) dan sistem pensiun untuk mendukung pelaksanaan mobilitas talenta dan meningkatkan kesejahteraan ASN, peninjauan kewenangan kepala daerah sebagai pejabat pembina kepegawaian serta penguatan fungsi pengawasan atas penerapan sistem merit.
 2. Penguatan upaya pencegahan korupsi melalui pembatasan transaksi tunai terutama dalam pemerintahan, penguatan sistem pelaporan harta kekayaan ASN, pemanfaatan teknologi informasi pada berbagai sektor untuk mempersempit potensi korupsi.
 3. Penguatan sistem pendidikan antikorupsi melalui re-desain kurikulum pendidikan antikorupsi.

- c. Arah kebijakan manajemen ASN untuk mendukung sektor/bidang strategis difokuskan pada penataan manajemen ASN sektor pelayanan dasar melalui restrukturisasi kewenangan pengelolaan guru serta tenaga medis dan tenaga kesehatan untuk mewujudkan pemerataan kualitas pelayanan.

3.1.2 Telaah Rancangan Teknokratik Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025-2029.

Berdasarkan hasil telaah terhadap Dokumen Teknokratik RPJMN 2025-2029, terdapat isu strategis, yaitu:

- a. Belum diterapkannya manajemen talenta secara merata di seluruh K/L/D (Isu Transformasi Manajemen ASN);
- b. Transformasi digital pelayanan publik yang berbasis transformasi digital layanan pemerintahan dan kompetensi digital ASN;
- c. Transformasi manajemen ASN (penataan kelembagaan, manajemen talenta, pengembangan kompetensi, dan penerapan sistem GRC/*Governance, Risk, dan Compliance*)
- d. Penerapan *single salary system* dan reformasi sistem pensiun.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Dalam rangka menjamin keselarasan dan kesinambungan antar dokumen perencanaan, tujuan dan sasaran Rancangan Awal Renja BKPSDM Kabupaten Sragen Tahun 2025 merupakan pelaksanaan dari Renstra BKPSDM Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026 yang disusun mengacu pada RPJMD Kabupaten Sragen Tahun 2021–2026 sebagaimana tercantum dalam Peraturan Daerah Kabupaten Sragen Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021–2026.

Berdasarkan telaah atas dokumen-dokumen perencanaan nasional dan daerah, didapati isu-isu penting di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan, antara lain:

1. Manajemen Talenta
2. Indeks Sistem Merit dan Indeks Profesionalitas ASN
3. Pengembangan Kompetensi Digital ASN
4. Penerapan manajemen ASN berbasis *Governance* (tata kelola), *Risk* (manajemen risiko), dan *Compliance* (kepatuhan)

Berdasarkan isu-isu penting diatas ditetapkan Tujuan dan Sasaran BKPSDM pada tahun 2025 adalah:

Tujuan	:	Mewujudkan sistem manajemen sumber daya aparatur yang efisien melalui manajemen talenta dan pelaksanaan sistem merit
Indikator Tujuan	:	Indeks Sistem Merit
Sasaran	:	Meningkatkan ASN yang profesional melalui pengembangan sumber daya aparatur berbasis kompetensi
Indikator Sasaran	:	Indeks Profesionalitas ASN
Strategi	:	Penerapan manajemen kinerja yang sesuai dengan norma, standar, prosedur, dan kriteria sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku Sesuai dengan arah kebijakan nasional yang tertuang dalam RPJMN 2025-2029 strategi penguatan implementasi manajemen ASN, dilaksanakan melalui penerapan manajemen talenta ASN, peningkatan sistem merit ASN
Arah Kebijakan		1. Menyusun rencana kebutuhan ASN 5 tahunan dan diperinci dalam rencana kebutuhan ASN tahunan; 2. Membangun <i>Talent Pool</i> 3. Pengembangan Kompetensi berbasis <i>assessment</i> dan kinerja 4. Penerapan Manajemen Kinerja melalui aplikasi e-kinerja 5. Peningkatan nilai SAKIP

3.3 Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan yang direncanakan pada tahun 2025 mendukung Visi Bupati dan Wakil Bupati Sragen 2021-2026 yaitu “**Menuju Kabupaten Sragen Mandiri, Sejahtera, dan Berbudaya Berlandaskan**

Semangat Gotong Royong” dan Misi nomor 2 yaitu “Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih, inovatif, efektif, terpercaya dan bersinergi dengan pelayanan publik berbasis teknologi”

Berdasarkan RKPD Kabupaten Sragen Tahun 2025, tema pembangunan Kabupaten Sragen Tahun 2025 adalah **“Peningkatan ekonomi melalui peningkatan investasi, pemberdayaan UMKM dan daya saing pariwisata”**

Visi Misi Bupati dan Wakil Bupati Sragen akan dicapai melalui peningkatan aparatur pemerintahan yang profesional dan inovatif, serta pelayanan publik berbasis teknologi informasi.

Selain untuk mendukung Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati Sragen 2021-2026 program dan kegiatan juga harus mendukung capaian *Sustainable Development Goals* (SDG's). Program dan Kegiatan BKPSDM Kabupaten Sragen tahun 2025 diarahkan untuk mendukung Tujuan 5. Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan dengan Target 5.5 Menjamin partisipasi penuh dan efektif, dan kesempatan yang sama bagi perempuan untuk memimpin di semua tingkat pengambilan keputusan dalam kehidupan politik, ekonomi, dan masyarakat.

Kemudian yang terakhir program dan kegiatan juga diarahkan untuk memenuhi Norma, Standar, Prosedur, Kriteria (NSPK) Manajemen ASN yang meliputi penyusunan dan penetapan kebutuhan ASN, pengadaan ASN, pengangkatan ASN, pangkat, jabatan, pola karier, pengembangan karier, mutasi, penilaian kinerja, penggajian tunjangan dan fasilitas, penghargaan, disiplin, cuti, kode etik, pemberhentian, jaminan pensiun dan hari tua, pensiun, dan perlindungan.

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan perangkat daerah direncanakan untuk mendukung program prioritas pembangunan Kabupaten Sragen tahun 2025 dengan tema pembangunan **“Peningkatan ekonomi melalui peningkatan investasi, pemberdayaan UMKM dan daya saing pariwisata”**

Berdasarkan hasil telaah kebutuhan didapatkan rencana kebutuhan sebagaimana tabel di bawah ini:

Tabel 4.1 Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sragen Tahun 2025

Nomor	Urusan/Program/Kegiatan	Prioritas Daerah	Sasaran Perangkat Daerah	Lokasi	Indikator Kinerja				Pagu Indikatif	Prakiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggung Jawab
					Hasil Program		Keluaran Kegiatan/Subkegiatan					
					Tolok Ukur	Target	Tolok Ukur	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(12)
5.03	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN	Pemantapan tata kelola pemerintahan dan kondusifitas wilayah serta pemantapan kapasitas fiskal daerah	Mewujudkan sistem manajemen sumber daya aparatur yang efisien melalui manajemen talenta dan pelaksanaan sistem merit	Kab. Sragen	Indeks Sistem Merit	275			10.691.552	10.928.863		BKPSDM
			Meningkatkan ASN yang profesional melalui pengembangan sumber daya aparatur berbasis kompetensi	Kab. Sragen	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	76						BKPSDM
5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			Kab. Sragen	Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	100%			7.737.261	7.862.299		BKPSDM
5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja yang disusun	3	6.967	10.000		BKPSDM
5.03.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2	3.270	5.000		BKPSDM
5.03.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			Kab. Sragen			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1	3.697	5.000		BKPSDM
5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			Kab. Sragen			Persentase pemenuhan gaji dan tunjangan	100%	6.952.742	6.331.717		BKPSDM
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			Kab. Sragen			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	55	6.952.742	6.331.717		BKPSDM
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah			Kab. Sragen			Persentase tercapainya adminitrasi umum perangkat daerah	100%	197.685	690.149		BKPSDM

Nomor	Urusan/Program/Kegiatan	Prioritas Daerah	Sasaran Perangkat Daerah	Lokasi	Indikator Kinerja				Pagu Indikatif	Prakiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggung Jawab
					Hasil Program		Keluaran Kegiatan/Subkegiatan					
					Tolok Ukur	Target	Tolok Ukur	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(12)
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor			Kab. Sragen			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12	14.698	95.500		BKPSDM
5.03.01.2.06.02	Penyediaan perlengkapan dan peralatan kantor			Kab. Sragen			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12	41.780	344.649		BKPSDM
5.03.01.2.06.04	Penyediaan bahan logistik kantor			Kab. Sragen			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12	32.000	41.000		BKPSDM
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Barang Cetak dan Penggadaan			Kab. Sragen			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggadaan yang Disediakan	12	29.207	49.000		BKPSDM
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD			Kab. Sragen			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	80.000	160.000		BKPSDM
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			Kab. Sragen			Persentase realisasi penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	246.115	472.273		BKPSDM
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik			Kab. Sragen			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	48.700	234.256		BKPSDM
5.03.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor			Kab. Sragen			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12	54.285	68.807		BKPSDM
5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			Kab. Sragen			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12	143.130	169.210		BKPSDM
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			Kab. Sragen			Persentase realisasi pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	333.752	358.160		BKPSDM

Nomor	Urusan/Program/Kegiatan	Prioritas Daerah	Sasaran Perangkat Daerah	Lokasi	Indikator Kinerja				Pagu Indiatif	Prakiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggung Jawab
					Hasil Program		Keluaran Kegiatan/Subkegiatan					
					Tolok Ukur	Target	Tolok Ukur	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(12)
5.03.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan			Kab. Sragen			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	25	333.752	358.160		BKPSDM
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH			Kab. Sragen	Persentase Jabatan Yang Terisi Sesuai Dengan Standar Kompetensi Jabatan	100			1.944.430	2.836.564		BKPSDM
				Kab. Sragen	Persentase Kasus Indisipliner Pegawai Yang terselesaikan	100			157.987	213.000		BKPSDM
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN			Kab. Sragen			Persentase pengelolaan data adminitrasi kepegawaian	100%	825.086	1.527.000		BKPSDM
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1	17.773	15.000		BKPSDM
5.03.02.2.01.04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN			Kab. Sragen			Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	2	492.941	1.200.000		BKPSDM
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Hasil perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN	1	47.789	100.000		BKPSDM
5.03.02.2.01.08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN			Kab. Sragen			Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	2	77.475	22.000		BKPSDM
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	3	189.108	190.000		BKPSDM
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN			Kab. Sragen			Persentase kesesuaian penempatan PNS dalam jabatan sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi	100%	687.157	1.057.564		BKPSDM

Nomor	Urusan/Program/Kegiatan	Prioritas Daerah	Sasaran Perangkat Daerah	Lokasi	Indikator Kinerja				Pagu Indiaktif	Prakiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggung Jawab
					Hasil Program		Keluaran Kegiatan/Subkegiatan					
					Tolok Ukur	Target	Tolok Ukur	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(12)
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	12	52.407	86.629		BKPSDM
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN			Kab. Sragen			Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	4	112.858	166.241		BKPSDM
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	12	521.892	804.694		BKPSDM
5.03.02.2,03	Pengembangan Kompetensi ASN			Kab. Sragen			Persebtase Jabatan Fungsional dibanding keseluruhan pegawai	54	432.187	252.000		BKPSDM
5.03.02.2.03.01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN			Kab. Sragen			Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	200	49.608	70.000		BKPSDM
5.03.02.2.03.02	Pengelolaan Assessment Center			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1	92.023	2.000		BKPSDM
5.03.02.2.03.05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	3	227.724	130.000		BKPSDM
5.03.02.2.03.13	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN			Kab. Sragen			Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	350	62.832	50.000		BKPSDM
5.03.02.2,04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN			Kab. Sragen			Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN	100	157.987	213.000		BKPSDM
5.03.02.2.04.03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1	51.302	90.000		BKPSDM
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai			Kab. Sragen			Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	50	13000	13.000		BKPSDM
5.03.02.2.04.08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN			Kab. Sragen			Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	12	54.106	43.000		BKPSDM

Nomor	Urusan/Program/Kegiatan	Prioritas Daerah	Sasaran Perangkat Daerah	Lokasi	Indikator Kinerja				Pagu Indiaktif	Prakiraan Maju	Jenis Kegiatan	Penanggung Jawab
					Hasil Program		Keluaran Kegiatan/Subkegiatan					
					Tolok Ukur	Target	Tolok Ukur	Target				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(12)
5.03.02.2.04.09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai			Kab. Sragen			Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	20	22.622	50.000		BKPSDM
5.03.02.2.04.09	Evaluasi Disiplin ASN			Kab. Sragen			Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	1	16.957	17.000		BKPSDM
5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA			Kab. Sragen	Persentase pegawai yang bersertifikat kompetensi				854.042	3.760.230		BKPSDM
5.04.02.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Managerial dan Fungsional			Kab. Sragen			Persentase jumlah pejabat struktural yang bersertifikat kompetensi	59	854.042	3.760.230		BKPSDM
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan			Kab. Sragen			Jumlah laporan hasil penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi,jabatan fungsional kepemimpinan dan prajabatan	1	626.807	2.420.460		BKPSDM
5.04.02.2.02.08	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan			Kab. Sragen			Jumlah dokumen hasil pembinaan,fasilitasi,pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan sertifikasi,pengelolaan pelaksanaan sertifikasi, pengelolaan kelembagaan dan tenaga pengembang kompetensi, pengelolaan sumber belajar dan kerja sama	2	227.235	1.339.770		BKPSDM

BAB V PENUTUP

Berdasarkan uraian pada bab-bab terdahulu dapat disimpulkan bahwa program dan kegiatan yang disusun sudah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi, dan sesuai dengan arah kebijakan nasional.

Namun demikian ada beberapa hal yang perlu diperhatikan, seperti berikut:

1. Pagu definitif kebutuhan anggaran 2025 Rp10.691.522.344 sedangkan pagu indikatif di RKPD 2025 Rp10.691.522.344 sehingga sudah sesuai dengan kebutuhan;
2. Kaidah-kaidah pelaksanaan rencana kerja ini mewajibkan konsistensi, kerja keras, dan kesungguhan segenap *stakeholders* untuk melaksanakan rencana kerja ini. Selain itu, dibutuhkan pula peran serta masyarakat dalam mendukung rencana kerja ini;
3. Apabila dalam perjalanannya terjadi perubahan situasi dari keadaan normal pada saat Renja ini dibuat, baik yang bersifat memperlambat maupun mempercepat pencapaian sasaran kinerja, maka akan dilakukan perubahan sebagaimana mestinya.

Demikian, Renja BKPSDM Kabupaten Sragen Tahun 2025 ini disusun dan ditetapkan, untuk dapat dipedomani sebagaimana mestinya.

Sragen, 18 Juli 2024


KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,


d, KURNIAWAN SUKOWATI, S.STP., M.Si.
Pembina Tingkat I
NIP 19771110 199703 1 004